

ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS

É através da atração e seleção de pessoas que a empresa aprova a contratação de profissionais qualificados, alinhados com o seu negócio e com potencial diferenciado, elemento fundamental para bons resultados organizacionais.

O processo de Recrutamento e Seleção por Competências possibilita traçar um perfil mais preciso da vaga em aberto, o que garante foco e objetividade do processo, sinalizando assertivamente a escolha dos candidatos e garantindo, conseqüentemente, uma adaptação mais rápida e produtiva dos novos colaboradores na organização.

A QUEM SE DESTINA

Profissionais que buscam desenvolver conhecimentos e habilidades que os **capacitem** a realizar um processo de Recrutamento e Seleção por Competências, e também empresários, diretores e gerentes envolvidos em seleção de candidatos.

RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

Através deste curso, os participantes estarão aptos a realizar todas as fases de um processo de recrutamento e seleção por competências, que englobam:

- ✓ Compreensão do cenário da organização para o planejamento de processos seletivos de acordo com a necessidade estratégica da organização e o perfil dos cargos a serem preenchidos.
- ✓ Conhecimento de fontes de recrutamento para execução do processo seletivo.
- ✓ Identificação, seleção e aplicação de instrumentos de avaliação adequados a cada processo seletivo a ser realizado.
- ✓ Construção e aplicação de entrevistas por competências com os candidatos à posição em aberto na empresa.
- ✓ Elaboração de pareceres em conformidade com o perfil da vaga trabalhada.

- ✓ Aplicação de indicadores de avaliação estratégicos quantitativos e qualitativos para análise dos resultados dos processos seletivos realizados.

EMENTA

O cenário atual e o mercado de trabalho e seu impacto nas empresas. Perfil e ética do Profissional de Recrutamento e Seleção. Fluxo e planejamento do Processo Seletivo por Competências. Recrutamento de Pessoal. Seleção de Pessoal. Avaliação dos Candidatos participantes de um processo de Recrutamento e Seleção por Competências. Avaliação Estratégica dos Processos de Recrutamento e Seleção.

PROGRAMA DO CURSO

- Tendências do cenário econômico atual e seu impacto nas empresas
- O mercado de trabalho e sua implicação nos processos seletivos a serem realizados
- Perfil ético e profissional de responsável por recrutamento e seleção
- A importância do envolvimento dos gestores nos processos seletivos
- Fluxo do Processo de Recrutamento e Seleção por Competências
- Construção de Matriz de Competências: definição de conceitos e indicadores das Competências Organizacionais e Funcionais
- Recrutamento interno: conceito, vantagens e desvantagens
- Recrutamento externo: conceito, principais fontes, vantagens e desvantagens
- Apreciação dos Instrumentos para avaliação de candidatos
 - ✓ Dinâmicas de grupo aplicação e benefícios para o processo seletivo
 - ✓ Entrevista de Seleção por Competências, como construir e aplicar
- Avaliação dos Candidatos

- ✓ Escalas de avaliação
- ✓ Elaboração de Pareceres

- Avaliação do Processo de Recrutamento e Seleção
 - ✓ Análise e avaliação quantitativa
 - ✓ Análise e avaliação qualitativa

METODOLOGIA

Exposições dialogadas, estudo de casos, discussões e simulações, apoiados por recursos audiovisuais.

CARGA HORÁRIA

24 horas aula, dias 3, 10 e 17 de junho (sábados), 9h às 18h

VAGAS LIMITADAS

VALOR DO INVESTIMENTO: R\$ 900

CURRÍCULO RESUMIDO DO PROFESSOR

Maria Regina Carneiro, Psicóloga, Bacharel e Licenciada em Psicologia pela Universidade Santa Úrsula do Rio de Janeiro em 1982.

Exerceu a Gerência de Recursos Humanos da Vicom S/A, empresa do setor de Telecomunicações e do FUNBIO – Fundo Brasileiro para a Biodiversidade, ONG do setor ambiental.

Atuou como professora da Fundação Getúlio Vargas – FGV/CADEMP ministrando os cursos de Gestão e Liderança, Desenvolvimento de Equipe, Motivação e Gerencia de Pessoas, Desenvolvimento Gerencial, Recrutamento e Seleção por Competências e Programas de Treinamento por Competências no RJ e rede de afiliadas Brasil. Atuou também com Professora colaboradora do Instituto de Desenvolvimento Humano e Gestão Empresarial IDHGE/FUNCEFET- RJ nos cursos de Pós-Graduação MBA Gestão de Recursos Humanos, Executivo em Gestão da Qualidade e Produtividade, Executivo em Gestão Empresarial, Executivo em Administração em Marketing. Professora do Instituto de Desenvolvimento

Empresarial – IDEMP ministrando treinamentos abertos e fechados para empresas tais como Michelin e BRF Brasil Foods.

Consultora organizacional para empresas dos setores público e privado na área de Gestão de Pessoas, abrangendo: Desenvolvimento e Implantação de Programas de Gestão de Qualidade, Desenvolvimento Gerencial e Organizacional; Pesquisa de Clima Organizacional; Desenvolvimento e Implantação de Sistemas de Gestão de Desempenho por Competências; Recrutamento e Seleção por Competências para diversos níveis e cargos e Treinamento e Desenvolvimento para equipes multidisciplinares e funções de liderança. Autora de artigos para revistas especializadas.