

CONSULTORIA INTERNA DE GESTÃO DE PESSOAS

INTRODUÇÃO

Uma gestão moderna analisa a instituição não só como composta por departamentos, mas, acima de tudo, como núcleos interdependentes que colaboram, trocam informações e, acima de tudo, se complementam.

A consultoria interna não é uma atividade nova nas organizações. Ao longo dos tempos, os profissionais sempre recorreram a outros profissionais mais experientes para absorção de conhecimentos e vivências. A novidade é a formalização dessa atividade inserida na estrutura das organizações, principalmente na área de gestão de pessoas, com reportes hierárquicos e funcionais que a tornam, por vezes, de difícil implantação e compreensão.

A QUEM SE DESTINA

Profissionais ou funcionários que desejem fazer parte de uma estrutura organizacional de acordo com uma visão moderna de gestão.

RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

Desenvolvimento de habilidades e atitudes que conduzam o participante à aplicação de melhores práticas nessa atividade.

EMENTA

O conceito de Consultoria Interna de Gestão de Pessoas. O papel e a postura do Consultor. A função do Consultor Interno de Gestão de Pessoas nas organizações. A implantação do modelo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- A responsabilidade, influência e poder do Consultor Interno
- A importância da credibilidade e assertividade na relação consultor X consultado
- A elaboração de diagnósticos e a sustentabilidade da consultoria

- Estruturas organizacionais adaptadas para a implantação do modelo de Consultoria Interna de Gestão de Pessoas.

METODOLOGIA

Exposição dialogada dará suporte aos debates. Estudos de caso e exercícios em grupo reforçarão aprendizado.

CARGA HORÁRIA

16 horas aula

VAGAS LIMITADAS

VALOR DO INVESTIMENTO – R\$ 500

CURRÍCULO RESUMIDO DO PROFESSOR

Carmelita Alves é Doutora em Engenharia de Produção pela COPPE/UFRJ e Mestre em Administração de Empresas pela Universidade Federal Fluminense, título este defendido e reconhecido no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa – ISCTE, de Lisboa. Sua experiência profissional inclui o cargo de Coordenadora de Treinamento e Desenvolvimento das Lojas Americanas, Assessora de Organização dos Estaleiros Navais de Lisboa S.A. – Lisnave, Gerente de O&M da COBRA-Computadores e Sistemas Brasileiros, S.A., docência em cursos de Administração e Engenharia da FGV/RJ, UFRJ e UFF, bem como Consultoria de RH, Processos e Estratégias de Gestão de dezenas de organizações civis e militares, de todos os portes e segmentos, no Brasil e no exterior. É membro do GEDA – Grupo de Estudos para o Desenvolvimento da Administração, da Academia Brasileira de Ciência da Administração.